

Leonardo da Vinci

Jornadas de apoyo Movilidad FP.

Ideas para anticiparse a posibles riesgos o problemas en la ejecución del proyecto.

Ejemplos de buenas prácticas.

28 de Octubre de 2014.

1. INTRODUCCIÓN .
2. LOS PROTAGONISTAS Y LAS CLAVES DE NUESTROS PROYECTOS. Un ejemplo.
3. EL MANUAL DE GESTIÓN.
4. RESULTADOS, IMPACTO Y RIESGOS.



1. INTRODUCCIÓN:

Desde el año 2000 el Ayuntamiento de Zaragoza ha conseguido 21 proyectos en total.

En el período 2007-2013 el Instituto Municipal de Empleo ha obtenido 9 proyectos: IVT (191 movilidades) y PLM (102 movilidades), 1 Erasmus+ y 1 Certificado de Calidad.

De Leopass a la Mobility Tool.

- Para 2 semanas en 5 países o para 13 semanas en 16 países.
- Para alumnos de Escuelas Taller y Centros Sociolaborales y para desempleados con formación ocupacional.

2. LOS PROTAGONISTAS Y LAS CLAVES DE NUESTROS PROYECTOS.

2.1 ¿Quiénes son los destinatarios?

Esta dirigido a aprendices, alumnos de nuestras Escuelas Taller y de la Red de Centros Sociolaborales de la ciudad.



2.2 Cuál es el perfil de nuestros beneficiarios:

- Jóvenes que provienen del fracaso escolar.
- Mayores de edad o menores con autorización paterna.
- Extranjeros en situación legal con permiso para poder salir de España.
- Maduros y resolutivos.
- Flexibles, abiertos y receptivos, con capacidad de adaptación.



2.3 Las claves de nuestros proyectos:

2.3.1 ¿Por qué presentamos proyectos?

- La estrategia internacional del Ayuntamiento de Zaragoza 2011-2015.
- Una apuesta por los jóvenes desfavorecidos.
- Una forma de financiar las movilidades.



2.3.2 Las claves del éxito:

- La gestión directa desde la Sección de Programas Europeos.
- Los buenos socios con gran implicación y compromiso personal.Principio de reciprocidad.
- Unos proyectos reales y dimensionados.
- Unos proyectos ejecutados en equipo con reparto de responsabilidades.



Un ejemplo: el programa para la especialidad de soldadura de la Escuela Taller Casco Histórico



Para quienes:

- 8 alumnos y el monitor, de la especialidad de soldadura y fabricación y montaje de elementos metálicos.



Dónde:

- Devecser (Hungria).

-Duración: 2 semanas. Del 19 de septiembre al 3 de octubre de 2014.

-El socio:Magyar Máltai Szeretetszolgálat Devecseri Szakiskola



El alojamiento:

- En Noszlop (Hungría).
- Lucullus Fogado
- <http://www.lucullusfogado.hu>



Qué comprende:

- Viaje (vuelo directo Barcelona-Budapest) + traslados (transporte aeropuerto).
- Seguro multiasistencia de viaje.
- Organización logística (transportes locales, visitas...).
- Alojamiento y comidas.
- Curso de lengua inglesa.

Las actividades:

- Intercambio con la Magyar Máltai Szeretetszolgálat Devecseri Szakiskola.
- Prácticas en la escuela.
- Actividades de aprendizaje de la lengua inglesa.
- Participación en las actividades culturales presentes en el territorio en el momento de la estancia.

Las prácticas:



Las prácticas:



3. EL MANUAL DE GESTIÓN DE ZARAGOZA DINÁMICA:

3.1 El proceso de selección.

- Sesiones informativas.
- Selección de los participantes por el centro formativo en base a criterios: actitud positiva hacia el aprendizaje, buen aprovechamiento en las clases, capacidad para el trabajo en equipo, esfuerzo, línea ascendente en todos los niveles, situación legal en España, no tener causa pendiente con la justicia.
- Comprobación de la idoneidad legal.
- Participación en la entrevistas de selección.

3.2 La preparación pedagógica, lingüística y cultural.

- Motivación por parte de los tutores.
- Sesiones informativas y de motivación con padres.
- Preparación lingüística en origen o destino.
- El cuaderno de vocabulario.

3.3 El contenido de la formación. El programa de trabajo.

- Visitas preparatorias a los socios de acogida.
- Contrato y acuerdo de formación firmados previos a la salida con detalle de las tareas.

3.4 El seguimiento

- Tutores en origen y profesor acompañante en destino.
- Comunicación diaria con los técnicos por Whatsapp,email, por teléfono si es necesario.

4.RESULTADOS, IMPACTO Y RIESGOS

4.1 Resultados e impacto

- una experiencia inolvidable,
- una oportunidad única,
- una mejor capacitación,
- repercusión en el mercado labora de la experiencia adquirida,
- el documento de movilidad Europass.

4.2 Riesgos

- la selección idónea de los participantes (vuelta anticipada),
- el nivel de idiomas de los participantes,
- seguro de responsabilidad civil,
- inadecuación de la práctica al perfil (socios de confianza).



Gracias por su atención

aidiez@zaragozadinamica.es



Zaragoza
DINÁMICA