

‘I Congreso Por Talento Joven’

Diez claves para mejorar la empleabilidad de jóvenes con discapacidad, según expertos

- Más de 30 expertos se reunieron en el ‘I Congreso Por Talento Joven’, que tuvo por objetivo visibilizar las dificultades que se encuentran los jóvenes con discapacidad a la hora encontrar empleo
- El encuentro contó con cinco mesas redondas que reunieron la perspectiva de empresas, familias, profesionales y entidades del tejido asociativo
- Todos ellos coincidieron en señalar la importancia de la formación, el asesoramiento familiar, la actitud del candidato o el impulso que ofrecen entidades para sobresalir en el mercado laboral actual

Madrid, 20 de julio de 2023.- El ‘**I Congreso Por Talento Joven**’, que tuvo lugar el pasado 11 y 12 de julio, permitió conocer la perspectiva de una veintena de expertos en materia de empleo y discapacidad. Durante las cinco mesas redondas que se celebraron, los intervinientes pudieron debatir sobre el papel que ejercen las compañías, las familias, la formación o las alianzas en el proceso de búsqueda de empleo de los jóvenes con discapacidad.

El encuentro estuvo inaugurado por el alcalde de Madrid, **José Luis Martínez - Almeida**, que durante su ponencia aseguró que *“la apuesta por un talento sin barreras es fundamental para la sociedad. Vosotros, los jóvenes con discapacidad, sois la esperanza de una sociedad mejor”* y añadió que *“Madrid se construye con talento y, sobre todo, con inclusión”*.

En el transcurso del Congreso, organizado por **Inserta Empleo** (www.insertaempleo.es), la entidad de Fundación ONCE para la formación y el empleo de las personas con discapacidad, cofinanciada por el Fondo Social Europeo, los expertos que protagonizaron estos espacios de debate llegaron a las siguientes conclusiones:

1. **El empleo es una herramienta para la autonomía y una llave para la inclusión social.** Así lo explicaba Alberto Durán, vicepresidente ejecutivo de Fundación ONCE, que añadía que: *“el empleo es un vehículo para hacer visibles a estos jóvenes. Sin esa activación laboral no estaremos en el camino de romper las barreras mentales que nos impiden avanzar en nuestra vida y hacia una sociedad inclusiva”*.
2. **La formación adquiere una función clave en la diferenciación para cualquier proceso de selección.** Al respecto, la directora de la Fundación SM, Mayte Ortiz, añadía que *“la formación, más allá de ser la*



llave de entrada al mundo laboral, también nos hace ser mejores personas”.

3. **Estudiar en el exterior abre nuevas puertas, también a las personas con discapacidad.** El director del Servicio Español para la Internacionalización de la Educación (SEPIE), Alfonso Gentil, incidía en que *“son muchas las posibilidades que ofrece la internacionalización. Ésta, mejora la calidad de vida y aumenta las oportunidades de conseguir un empleo”.*
4. **La estrecha colaboración entre familias y colegios favorece también esta empleabilidad.** La presidenta de la asociación Mejora Tu Escuela Pública, Carmen Perdices, durante su intervención explicaba que *“es fundamental el trabajo en equipo entre familias y centros educativos para sacar lo mejor de cada uno de los alumnos desde su infancia”.*
5. **La relevancia del apoyo familiar durante la búsqueda laboral.** *“La familia es el primer impulso en cualquier decisión del joven. El cariño, la confianza y la seguridad que sienten en casa es imprescindible para su desarrollo, también desde el plano laboral”*, explicaba la influencer y madre con autismo e hijo con esta misma realidad, **Noemí Navarro** (@noemimisma).
6. **Conocer la actividad de entidades y alianzas dedicadas a favorecer esta empleabilidad.** Entre ellas, se señalaron algunas como Inserta Empleo o el Proyecto Orión, de la Universidad de Comillas, dedicadas a favorecer la formación y el empleo de las personas con discapacidad.
7. **Las personas con discapacidad poseen ‘soft skills’ muy demandadas.** Así lo afirmaba, Andrea Ramos, influencer experta en *recruiting*, que destacaba la *“la adaptación al cambio y resolución de conflictos”* como parte de ese valor añadido.
8. **La actitud es la clave del éxito: proactividad y capacidad de reinventarse.** *“La inclusión es la puerta, pero nuestra proactividad es la clave”*, explicaba el presidente de la Comisión de Juventud del CERMI Estatal, Daniel Álvarez Barros. *“La discapacidad no define a las personas. Lo que verdaderamente lo hace es la capacidad para reinventarse y aprovechar uno o varios talentos que se tienen”*, concluía el coordinador de oficina de Torrejón de Ardoz de Inserta Empleo, Jonatan Ruiperez, durante su intervención.
9. **Constancia y, sobre todo, paciencia en la consecución de los objetivos.** Aritz Acevedo, joven con discapacidad y *streamer* profesional



en Twitch, mencionaba que *“la importancia de ser constante a la hora de conseguir tus objetivos, que no entienden de límites”*. La directora regional de Inserta Empleo Madrid, Carmen Montes, señalaba que *“tenemos que plantearnos que en ocasiones se necesitará un recorrido más largo, para trabajar las competencias personales y técnicas, y también para involucrar a la empresa”*.

10. Detectar y optar por empresas inclusivas. *“Que una empresa se integre, invierta y ayude a formar al talento es una señal clara de organizaciones en las que de verdad merece la pena formar parte”*, explicaba Juan Manuel Cruz Palacios, director de Relaciones Laborales y Asesoría Jurídico Laboral de Acciona.

Congreso Por Talento Joven

Este congreso se enmarca en la **Comunidad Por Talento Joven**, la primera iniciativa dirigida al entorno de los jóvenes con discapacidad (familias y profesionales que los acompañan) con el objetivo de asesorarles para que impulsen su inclusión en el mercado laboral y los acompañen durante el proceso. Creada por Inserta Empleo dentro del proyecto **Alianzas con el Talento** y cofinanciada por el FSE y el Fondo de Garantía Juvenil, en el marco del Programa Operativo de Empleo Juvenil (POEJ), ha atendido hasta la fecha a 6.665 personas (un total de 4.417 jóvenes, 1.341 familias y 907 personas del entorno de los jóvenes con discapacidad).

Twitter: [@portalento](https://twitter.com/portalento)

Facebook: [@PorTalento](https://www.facebook.com/PorTalento)

LinkedIn: [Inserta Empleo/Fundación ONCE](https://www.linkedin.com/company/inserta-empleo-fundacion-once)

YouTube: [@PorTalento1](https://www.youtube.com/@PorTalento1)

Instagram: [@portalento](https://www.instagram.com/portalento)

Tik tok: [@portalento](https://www.tiktok.com/@portalento)

Más información sobre la ‘Comunidad Por Talento Joven’:

<https://comunidadportalentojoven.es/>

Más información sobre Inserta Empleo: www.portalento.es

Más información sobre el Observatorio sobre mercado de trabajo y estadísticas para personas con discapacidad: www.odismet.es

CONTACTOS DE PRENSA:

Mónica García. Tel: 630 123 717. E-mail: mgarcia@ilunion.com

Laura Sanz. Tel: 667 191 313. E-mail: lsanz@ilunion.com

